

일학습병행 훈련과정 개발 및 인정(PDMS) 후, HRD-Net 연계

→ 지부·지사 HRD-Net 상 훈련과정 승인 후 실시 신고, 실시 중에는 선이수 능력단위 미노출(시간표, 학습관리 등)

→ 선이수 능력단위의 훈련과정 이수 요건 반영을 위한 HRD-Net 처리 필요

* HRD-Net 설계 구조 상, 능력단위의 내부평가 결과 입력을 위해서는 **최종평가계획신고** 필수

* 평가관리 - 최종평가계획신고 시, 선이수 능력단위도 신고가 되어야 함

일학습병행 > 평가관리 > 최종평가계획신고 내역 100%

평가초기화 평가계획신고

기업(기관)명
운영형태
훈련과정
훈련과정구분

실시기간(회차) 2020-09-01 ~ 2021-12-31 (1회차) Off-JT훈련 시간 18개월/ 540일/ 426시간 (온라인:0 시간)

NCS기반자격

NCS기반자격명 O33D CNC밀링가공_L3_ver3.0 v3.0

최종평가계획 작성 현황

연번	훈련방법	기업명	능력단위수			
			합계	NCS적용	NCS미적용	수기입력
1	Off-JT		23 건	21 건	2 건	0 건
2	OJT		20 건	17 건	3 건	0 건

능력단위별 최종평가계획

교과목	훈련방법	능력단위명	NCS 적용	필수 여부	전체 훈련시간	평가시작일 평가종료일	평가방법	평가계획	초기화
컴퓨터활용생산	Off-JT	CNC밀링(머시닝센터) 조작 (1502010405_14v2)	적용	필수	26		-	등록	-
컴퓨터활용생산	Off-JT	CNC선반 가공 CAM 프로그래밍 (1502010407_18v5)	적용	선택	17		-	등록	-
컴퓨터활용생산	Off-JT	CNC밀링(머시닝센터) 가공 CAM 프로그래밍 (1502010408_16v4)	적용	필수	17		-	등록	-
선이수	Off-JT	공구 선정 (1502010102_14v2)	적용	필수			-	등록	-
선이수	Off-JT	도면해독(밀링가공) (1502010212_16v4)	적용	필수			-	등록	-

HRD-Net 화면
2슬라이드에 계속

최종평가계획신고 - 능력단위별 최종평가계획 - [등록] → 평가기간 과 평가방법 필수 입력

- * 평가기간은 해당 훈련과정 실시신고 시 입력한, 훈련**실시기간**의 **첫 날**로 일괄 입력
(입력 예시: 실시기간이 2020.09.01 ~ 2021.12.31일 경우, 2020.09.01로 입력)
- * 평가방법은 **기타**로 체크
- * 선이수 능력단위가 아닌 일반능력단위 및 자료에 없는 내용은 기존 방식대로 처리

최종평가계획신고 내역

NCS기반자격명 O33D CNC밀링가공_L3_ver3.0 v3.0

최종평가계획 작성 현황

연번	훈련방법
1	Off-JT
2	OJT

능력단위별 최종평가계획

교과목	선이수
컴퓨터활용생산	
컴퓨터활용생산	
컴퓨터활용생산	
선이수	
선이수	

과정인정시 첨부 파일 (프로그램 개발)

최종평가계획 등록

최종평가결과 등록 및 이수증 출력 시 지정하신 NCS능력단위정보가 표출됩니다.
능력단위명과 NCS코드 정보를 정확히 확인하신 후 진행해 주시기 바랍니다.

능력단위 정보

교과목	선이수	능력단위명	도면해독(밀링가공) (1502010212_16v4)
NCS적용	적용	필수여부	필수

평가계획

평가기간

평가방법

기타

포트폴리오
문제해결 시나리오
서술형시험
논술형시험
사례연구
평가자 체크리스트
피평가자 체크리스트
일지/저널
역할연기
구두발표
평가자 질문
작업장평가

최종평가계획신고 → 관할 지부·지사 승인

→ 내부(최종)평가관리 → 능력단위별 (내부)평가결과 등록 → PASS 또는 FAIL 입력 하여야 하나,

* 최종평가계획신고 처리만 완료되면,

선이수 능력단위는 별도로 결과를 넣지 않아도, 자동으로 PASS 값으로 입력되어 있음, 평가 증빙 자료 첨부 불필요

내부(최종)평가 능력단위 목록

평가능력단위 정보

평가대상

상태	기업/기관명	선이수 여부	장체훈련시간	실시훈련시간	응시여부	점수	평가결과	불합격사유	평가시행일자
재직중		Y	시간	시간	예	아니오	PASS	FAIL	2020-09-01
재직중		Y	시간	시간	예	아니오	PASS	FAIL	2020-09-01

HRD-Net 내부(최종)평가관리 화면 참고